

管理 利益冲突

政府人员诚信管理参考资料套



前言

诚信、公正、信实是政府人员必须具备的素质，所以利益冲突是所有政府人员¹必须关注及妥善处理的问题。无论负责任何工作岗位的政府人员都是代表政府在公共事务上履行职责，因此他们所作出的决策或行为往往对公众的利益有深远的影响。

近年，市民大众以至国际社会愈来愈关注政府人员涉及利益冲突的情况。一些研究更指出利益冲突是公职人员贪污渎职的前奏，许多不正之风、政策失误、决策执行不公及不力的问题很多时都源于利益冲突。事实上，廉政公署近年检控的个案中有不少也是涉及政府人员严重利益冲突的失当行为。

利益冲突若得不到妥善处理，部门便难以建立廉洁文化。因此，管理人员若能加强员工对利益冲突的管理，以及提升他们在这方面的防范意识，对推行诚信管理必能事半功倍。廉政公署制作这资料套是为管理人员提供有关处理利益冲突的参考工具，包括一套培训短片及讨论要点，可供管理人员为员工安排培训时使用及作为参考。如有需要，廉政公署乐意就相关的员工培训提供协助。



¹ 政府人员包括公务员及政府以其他聘用形式雇用的人员，不论该职位属永久或临时性质。