

(履行督导责任)

作为上司，除了要妥善地执行本身的职责，亦要履行管理人员应有的督导责任。万一下属作出违纪行为或疏忽职守，而问题的性质严重、屡犯不改、或在下属之间广泛出现，如果上司未有尽他的督导责任好好执行管理和监督工作，以致未能洞察有关的行为或疏忽并且及时纠正，这样上司都有可能要为下属的行为或疏忽负上责任。

(管理员工操守)

要有效管理职员操守从而推动廉洁的机构文化，作为管理人员可以怎样做？

首先，管理人员必须以身作则，守法循规，在日常运作中实践诚信

另外，亦要确保机构有适切的管控措施，例如员工守则、风险管理制度

举报政策、处理利益冲突的机制等，严格要求员工遵守。

同时亦要身体力行实践有效的管治措施。例如为员工安排诚信培训，加深员工对法规的认识；以及在工作上遇到道德两难时的处理技巧，并增强管理人员管理职员操守的能力。

最后，记得与员工保持坦诚沟通，了解他们工作上所遇到的诚信挑战，对违规迹象保持警觉，适时向他们提供指引及建议，并且对贪污舞弊行为采取零容忍的态度。快点再看下一个懒人包动画，了解一下廉署为公共机构提供的服务啦！