

(履行督導責任)

作為上司，除了要妥善地執行本身的職責，亦要履行管理人員應有的督導責任。萬一下屬作出違紀行為或疏忽職守，而問題的性質嚴重、屢犯不改、或在下屬之間廣泛出現，如果上司未有盡他的督導責任好好執行管理和監督工作，以致未能洞察有關的行為或疏忽並且及時糾正，這樣上司都有可能要為下屬的行為或疏忽負上責任。

(管理員工操守)

要有效管理職員操守從而推動廉潔的機構文化，作為管理人員可以怎樣做？

首先，管理人員必須以身作則，守法循規，在日常運作中實踐誠信

另外，亦要確保機構有適切的管控措施，例如員工守則、風險管理制度

舉報政策、處理利益衝突的機制等，嚴格要求員工遵守。

同時亦要身體力行實踐有效的管治措施。例如為員工安排誠信培訓，加深員工對法規的認識；以及在工作上遇到道德兩難時的處理技巧，並增強管理人員管理職員操守的能力。

最後，記得與員工保持坦誠溝通，了解他們工作上所遇到的誠信挑戰，對違規跡象保持警覺，適時向他們提供指引及建議，並且對貪污舞弊行為採取零容忍的態度。快點再看下一個懶人包動畫，了解一下廉署為公共機構提供的服務啦！