



公共機構誠信推廣計劃
Integrity Promotion Campaign for Public Bodies

誠信管理 清單



公共機構誠信推廣計劃
專題網站

身為公共機構的管理人員，不單有責任確保機構向市民提供有效、快捷和可靠的服務，亦須確保在提供公共服務的過程中不會涉及貪污舞弊問題。公共機構的管理人員可透過這份清單，快速檢視機構的誠信管理情況，以識別需要作出跟進和改善的地方。



訂立誠信標準

要項清單

	有	否
機構有否訂立行為守則，以確保所有管治團體成員及僱員的道德誠信水平能符合公眾的期望？	☐	☐
守則有否涵蓋以下範疇？		
▶ 說明機構的管治團體成員及僱員均為「公職人員」	☐	☐
▶ 嚴禁任何貪污舞弊行為	☐	☐
▶ 就索取、接受及提供利益和接受款待訂立進一步規管及指引	☐	☐
▶ 處理以公職身分獲提供利益的指引	☐	☐
▶ 處理接受贊助的指引	☐	☐
▶ 避免及申報利益衝突和處理已申報之利益衝突的指引	☐	☐
▶ 嚴禁濫用職權及機構的保密資料、資產和資源	☐	☐
▶ 處理管治團體成員競投機構合約的指引	☐	☐
▶ 舉報涉嫌貪污及其他刑事罪行的政策	☐	☐
▶ 違反守則及指引的後果	☐	☐
機構有否設立機制，定期提醒管治團體成員及僱員有關守則的內容？	☐	☐
機構有否定期檢討守則的內容，以切合機構目前及日後的需要？	☐	☐
機構有否向僱員提供處理誠信風險的指引及支援？	☐	☐



強化系統控制

要項清單

	有	否
機構有否設立識別及評估貪污風險的系統？	☐	☐
機構有否就以下不同的業務運作，制定清晰的工作程序和指引，以減少貪污舞弊的機會？		
▶ 採購	☐	☐
▶ 財務及會計	☐	☐
▶ 人力及行政	☐	☐
▶ 銷售及市場推廣	☐	☐
▶ 合約管理	☐	☐
▶ 存貨管理	☐	☐
▶ 核心業務(如規管、發牌、審批和管理公共基金)	☐	☐
機構有否定期檢討政策及工作程序和指引，以確保內容能配合機構發展？	☐	☐
機構有否清楚劃分各級員工的職權和責任？	☐	☐
機構有否在資料儲存方面加入監察及制衡機制？	☐	☐
機構有否設立接受查詢和投訴的合適途徑，接受及處理有關違反行為守則的投訴？	☐	☐
機構有否設立制度，對貪污舞弊和不當行為採取迅速及適當的行動？	☐	☐



建立誠信文化

要項清單

有 否

機構有否透過以下方法，向管治團體成員及僱員傳達機構的核心價值和建立誠信文化？

- ▶ 於管治團體成員及僱員的迎新課程中加入誠信培訓 ☐ ☐
- ▶ 定期為管治團體成員、不同部門及職級的僱員提供有關反貪法例、處理利益衝突、管理職員操守、誠信領導等課題的培訓課程 ☐ ☐
- ▶ 安排未能親身出席倡廉講座的職員參加網上學習課程 ☐ ☐
- ▶ 妥善保存誠信培訓記錄，長遠訂立誠信培訓周期 ☐ ☐
- ▶ 向職員派發有關反貪法例的單張，在內聯網或職員通訊刊登特稿，推廣廉潔信息 ☐ ☐
- ▶ 為職員舉辦誠信推廣活動，如問答遊戲、展覽、比賽等 ☐ ☐

機構有否張貼載有「切勿行賄公共機構職員」信息的海報或告示，以提高服務使用者及業務夥伴的警覺性？ ☐ ☐

廉政公署樂意向公共機構免費提供各項專業服務，協助推行全面的誠信管理計劃。

廉署服務包括：



安排誠信培訓



提供倡廉資源



防貪顧問服務

聯絡我們



2756 3300



pcps@crd.icac.org.hk